

CIRCOLARE INFORMATIVA N. 10/2026

Oggetto: *DPFP 2026 e Prospettive per il Movimento Cooperativo: Linee d'Azione, Opportunità Fiscale/Finanziaria e Misure per le Filiere Agro-Ittico-Alimentari.*

A tutte le Cooperative e Imprese Associate,

Il **Documento Programmatico di Finanza Pubblica (DPFP) 2026** definisce le traiettorie economiche e di bilancio per il prossimo triennio. In un contesto segnato dal completamento del PNRR e da nuove tensioni sui costi energetici e delle materie prime, il sistema cooperativo è chiamato ad affermarsi non solo come destinatario di sostegni, ma come **protagonista e snodo strategico della tenuta occupazionale e produttiva del Paese**.

Di seguito si sintetizzano i punti di forza, i rischi da presidiare e le linee operative su cui orientare l'azione societaria e gestionale delle associate.

1. POSIZIONAMENTO STRATEGICO E QUADRO MACROECONOMICO

- **Tenuta dell'Occupazione e Ruolo del Lavoro Cooperativo:** A fronte di un tasso di disoccupazione previsto al **5,7% per il 2026**, le cooperative continuano a rappresentare un ammortizzatore sociale strutturale e un volano d'inclusione.
- **Contrasto alle Riserve Inesprese di Manodopera (*Labour Market Slack*):** Il DPFP evidenzia un significativo margine di potenziale lavoro non utilizzato, specialmente tra donne e giovani. Le nostre imprese devono farsi promotrici di modelli d'inserimento lavorativo integrato, sfruttando prioritariamente le risorse destinate alla formazione professionale e agli ITS.
- **Gestione dell'Inflazione e dei Costi Energetici:** Con un'inflazione stimata temporaneamente al **3,0% nel 2026** spinta dai beni energetici, diventa prioritaria l'aggregazione di filiera per attenuare la pressione sui margini operativi delle singole imprese.

2. LEVERAGE PER LE COOPERATIVE AGRO-ITTICO-ALIMENTARI E LA PESCA

- **Sovranità Alimentare e Valorizzazione della Filiera:**
 - Sostegno rafforzato ai Consorzi di Tutela e alle forme aggregate di produzione per la tutela dei prodotti di origine e delle denominazioni territoriali.
 - Trasparenza, tracciabilità e difesa delle filiere zootecniche e alieutiche nazionali nei confronti delle speculazioni di mercato.
- **Sicurezza Energetica e Transizione Ecologica (Clausola NEC):**
 - Attivazione di risorse straordinarie (fino allo 0,3% del PIL annuo) destinate all'efficienza energetica e alle fonti rinnovabili.

- **Azione Operativa:** Si sollecitano le cooperative ad accelerare la presentazione di progetti per la realizzazione di impianti di autoproduzione (agrivoltaico, biomasse, comunità energetiche rinnovabili) e stoccaggio energetico.
- **Mitigazione Costi e Crediti d'Imposta:** Confermati gli strumenti di ristoro e compensazione per i settori maggiormente esposti, in particolare **agricoltura, pesca, acquacoltura e autotrasporto**, a copertura dei costi di carburante e trazione.

3. INCENTIVI AL LAVORO, WELFARE E SOSTENIBILITÀ SOCIALE

Per il triennio 2026-2029 le imprese associate sono invitate a pianificare il proprio fabbisogno di personale facendo leva sugli strumenti agevolativi confermati:

1. **Decontribuzione Giovani e Donne:** Sgravi rafforzati per l'assunzione a tempo indeterminato e la stabilizzazione dei soci lavoratori.
2. **Welfare Aziendale e Genitorialità:** Incentivi fiscali e contributivi per le imprese che adottano piani di conciliazione vita-lavoro, servizi per la prima infanzia e misure di sostegno alla natalità.
3. **Piattaforme di Incontro Domanda/Offerta:** Integrazione nei sistemi digitali pubblici basati su algoritmi di IA per il reclutamento qualificato delle competenze.

4. TRANSIZIONE DIGITALE E REVISIONE DEGLI INCENTIVI

- **Adozione dell'Intelligenza Artificiale nelle PMI e Cooperative:** Il Piano prevede linee dedicate per il trasferimento tecnologico e l'adozione dell'IA nei processi di gestione e tracciabilità della filiera.
- **Codice degli Incentivi e Semplificazione:** Con la piena attuazione del Codice degli Incentivi, l'accesso ai contributi pubblici avverrà tramite processi digitalizzati e trasparenti. Le cooperative dovranno adeguare la propria rendicontazione amministrativa agli standard di *tax compliance* e monitoraggio previsti dalla Riforma Fiscale.

INDICAZIONI OPERATIVE PER LE ASSOCIATE

1. **Audit Energetico e Progettazione:** Verificare immediatamente l'idoneità delle strutture aziendali per l'accesso ai bandi di transizione energetica ed ecologica.
2. **Pianificazione delle Assunzioni:** Programmare la stabilizzazione dei lavoratori entro i termini previsti per fruire delle massime aliquote di sgravio contributivo.
3. **Supporto Tecnico:** I nostri uffici di rappresentanza e assistenza tecnica sono a completa disposizione per la redazione delle domande di contributo e l'assistenza nei rapporti con gli enti erogatori.

Cordiali Saluti

LA PRESIDENZA