

Ecco una tabella di sintesi delle principali **tipologie contrattuali e novità per le assunzioni a tempo determinato in agricoltura**:

Tipologia / Ambito	Caratteristiche Principali	Requisiti e Limiti	Note Operative & Novità
OTD (Operaio Agricolo a Tempo Determinato)	Contratto di lavoro subordinato ordinario a termine per lavorazioni stagionali, di campagna o straordinarie.	Esente dai limiti generali sulle causali e dagli intervalli <i>stop-and-go</i> previsti dal D.Lgs. 81/2015.	CCNL : Previsto un elemento aggiuntivo della retribuzione (0,4%) per chi lavora per 3 anni consecutivi nella stessa azienda.
LOAgri (Lavoro Occasionale in Agricoltura)	Strumento semplificato (ex voucher) reso permanente per gestire i picchi stagionali di lavoro.	Max 45 giornate effettive di lavoro per anno civile per ciascun lavoratore.	Riservato a pensionati, studenti under 25, disoccupati o percettori di ammortizzatori sociali (senza contratti agricoli nei 3 anni precedenti).
Sicurezza e Visite Mediche	Agevolazioni e semplificazioni procedurali relative alla sorveglianza sanitaria.	Valido per contratti di breve durata e per impegni inferiori a 50 giornate annue (senza rischi specifici).	È possibile assolvere gli obblighi mediante una visita medica preventiva biennale , riutilizzabile presso datori di lavoro diversi.
Incrocio Domanda / Offerta (SIISL)	Condizione d'accesso alle agevolazioni e misure contributive sulle assunzioni.	Obbligo di caricamento della posizione vacante (<i>vacancy</i>) sulla piattaforma informatica.	L'inserimento sul portale SIISL è requisito essenziale per beneficiare degli incentivi occupazionali.